Information sur le marché du travail **imt en région**

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
MAURICIE
Février 2013

Le bulletin mensuel mauricien comprend les données désaisonnalisées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. Ces données sont dépourvues de variations saisonnières telles que les fluctuations des conditions climatiques, des vacances, des cycles de production, des cycles agricoles et des cycles de vente au détail découlant de la période de Noël et de Pâques. Elles sont présentées sous forme de tableau de moyennes mobiles de trois mois en comparaison au trimestre précédent. L'utilisation de moyennes de trois mois limite les marges d'erreurs liées à la petite taille de l'échantillon régional de l'EPA. Les trois tableaux désignent les caractéristiques de la population active de la région Mauricie, de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières et de l'ensemble du Québec.

DONNÉES TRIMESTRIELLES

(Moyennes mobiles de trois mois)

Mauricie : caractéristiques de la population active

		Variation depuis		Variation en % depuis	
	Février 2013	Novembre 2012	Février 2012	Novembre 2012	Février 2012
Population active (000)	113,9	-5,4	-16,7	-4,5	-12,8
Emploi (000)	102,5	-4,6	-15,9	-4,3	-13,4
Chômage (000)	11,3	-0,9	-0,9	-7,4	-7,4
Taux de chômage (%)	10,0	-0,2	0,7		
Taux d'activité (%)	51,2	-2,5	-7,6		
Taux d'emploi (%)	46,1	-2,1	-7,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

RMR Trois-Rivières : caractéristiques de la population active

		Variation depuis		Variation en % depuis	
	Février 2013	Novembre 2012	Février 2012	Novembre 2012	Février 2012
Population active (000)	69,5	-1,0	-9,1	-1,4	-11,6
Emploi (000)	63,9	-0,9	-8,4	-1,4	-11,6
Chômage (000)	5,6	-0,1	-0,7	-1,8	-11,1
Taux de chômage (%)	8,1	0,0	0,1		
Taux d'activité (%)	55,0	-0,9	-7,7		
Taux d'emploi (%)	50,6	-0,8	-7,1		

Source : Statistique Canada, CANSIM. Données désaisonnalisées (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2012. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Emploi Québec Mauricie

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation depuis		Variation en % depuis	
	Février 2013	Novembre 2012	Février 2012	Novembre 2012	Février 2012
Population active (000)	4 360,7	4,9	82,3	0,1	1,9
Emploi (000)	4 043,5	21,7	126,2	0,5	3,2
Chômage (000)	317,2	-16,8	-43,9	-5,0	-12,2
Taux de chômage (%)	7,3	-0,4	-1,1		
Taux d'activité (%)	65,4	0,0	0,7		
Taux d'emploi (%)	60,6	0,2	1,3		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

PLACEMENT EN LIGNE

Principaux postes vacants signalés en Mauricie Février 2013	Nombre de postes	Métiers non traditionnels[1] (NT)
6421-Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	95	
8422-Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	76	NT
6641-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	63	
7219-Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	60	NT
6242-Cuisiniers/cuisinières	46	
9619-Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	39	
6661-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	34	
3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	31	
1411-Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	29	
6453-Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	29	
6221-Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	22	NT
1453-Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	19	
2174-Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	18	NT
2225-Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	16	
7231-Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	16	NT
5254-Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	15	
2132-Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	14	NT
7311-Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	14	NT
0621-Directeurs/directrices - commerce de détail	13	
1112-Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	11	

[1] Un métier est considéré non traditionnel lorsque les travailleuses représentent moins de 33 % de l'ensemble des personnes qui exercent ce métier.

Ce tableau contient les principaux postes vacants qui ont été signalés dans Placement en ligne d'Emploi-Québec au cours du mois de février 2013. Veuillez prendre note qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois dans un même mois, ce qui peut augmenter son nombre.

SAVIEZ-VOUS QUE

Les entreprises québécoises sont soumises à la Loi *favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre* qui oblige les entreprises ayant une masse salariale annuelle de plus d'un million de dollars à investir 1,0 % de leur masse salariale dans la formation de leur personnel.

La formation et le développement de la main-d'œuvre font partie intégrante des ressources humaines. L'environnement économique incertain d'aujourd'hui oblige les entreprises à être proactives et innovatrices pour demeurer sur le marché du travail et accroître leur compétitivité.

Les employés, eux aussi, doivent apprendre à transiger avec les nouvelles facettes de leur environnement de travail afin d'optimiser leurs performances individuelles et collectives. D'ailleurs, plusieurs études démontrent que la formation mène à l'amélioration de l'engagement organisationnel des employés.

Plusieurs types de formations existent, l'employeur doit sélectionner celui qui correspond le plus aux employés qu'il désire former, en voici quelques-unes :

- Formation en classe;
- Formation en ligne;
- Entraînement à la tâche;
- Mentorat;
- Tutorat;
- Accompagnement (coaching);
- Groupe de codéveloppement, etc.

Selon l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA), les compétences changent à travers le temps, surtout avec l'évolution rapide des technologies. C'est pourquoi il est indispensable d'être flexible et d'adapter les compétences en fonction des changements à l'intérieur du processus du travail, en passant par exemple par la formation.

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique – stagiaire
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

Rédaction
Direction régionale d'Emploi-Québec en Mauricie
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Jules Bergeron, économiste régional
Taoues Benlarbi, attachée d'administration
Louise Boulay, agente de recherche et de développement socioéconomique
Élizabeth Hébert, agente de secrétariat
Coordination : Claire Pépin, directrice